

# DIE BEGLEITUNG AUF DEM WEG ZUM „AGILE LEADER“

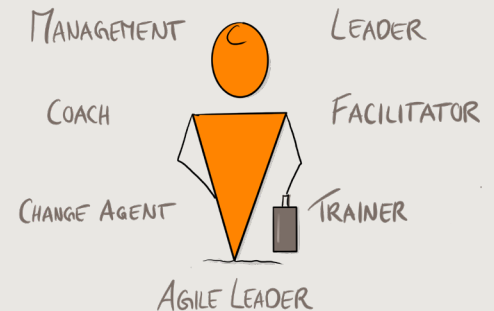
## Die modulare Workshop-Serie „Agile Leadership“ von borisgloger consulting



Führungskräfte bewegen sich in einem Umfeld ständiger Veränderung.  
Diese drei Bausteine helfen Führungskräften dabei, ihrer Rolle gerecht zu werden.

1. Etablieren eines Agilen Mindsets und moderner Führungsprinzipien
2. Anwenden neuer Arbeitsmethoden (z. B. Scrum, Design Thinking)
3. Regelmäßige Selbstreflexion und Fokus auf kontinuierliche Verbesserung

Die Workshop-Serie „Agile Leadership“ von borisgloger consulting bietet die Möglichkeit, anhand eines begleitenden Programms hands-on und eigenverantwortlich über einen längeren Zeitraum von 3 bis 6 Monaten die Ansätze des agilen Arbeitens in einem eigenen Vorhaben auszuprobieren und zu reflektieren. Verhelfen Sie Ihrem Vorhaben oder Team mit agilen Werten, Prinzipien und Arbeitsmethoden zu mehr Effektivität.



## Im Fokus: 6 Module – dazu begleitendes Material, Hausaufgaben sowie Einzel- und Gruppenreflexionen je Modul.

Anhand eines bunten Mixes aus Theorie, Simulationen, Videos, Selbstreflexion, Gruppenarbeiten und weiteren spannenden Formaten erarbeiten wir gemeinsam in 6 Modulen, was „Agile Leadership“ wirklich bedeutet und was dafür gebraucht wird:

Modul 1: Kick-off 1 Tag	Modul 2: Start with Why 0,5 Tage	Modul 3: Visuelles Mgmt 0,5 Tage	Modul 4: Liefere & Commitment 0,5 Tage	Modul 5: Meetingformate 0,5 Tage	Modul 6: Ich als Führungskraft 0,5 Tage
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Überblick: Prinzipien der Agilität</li> <li>- Agile Methoden im Überblick</li> <li>- TED Talk: Agilität als Wegweiser zur modernen Organisation</li> <li>- Führungsprinzipien im agilen Umfeld</li> <li>- TED Talk: Skalierung im agilen Umfeld</li> <li>- Skalierungs-Frameworks und Managementmethoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Die Wichtigkeit einer Vision (Nordstern)</li> <li>- Der „Golden Circle“</li> <li>- TED Talk: Führung und Visionen</li> <li>- Warum sollte sich jemand von MIR führen lassen?</li> <li>- Führung als Host/Gastgeber:in</li> <li>- Die Macht der Freiwilligkeit</li> <li>- 30 Min: Case-Werkstatt zu aktuellen Themen in agilen Teams</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visualisierung als Kernprinzip von Agilität</li> <li>- TED Talk: Führung über Visualisierung</li> <li>- Das Taskboard als zentrales Element</li> <li>- Theory of Constraints und ihr Impact</li> <li>- WIP-Limits und Durchsatz</li> <li>- Flow &amp; Auslastung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fokus als Führungsinstrument</li> <li>- „Echte“ Lieferung</li> <li>- TED Talk: Lieferung und Commitment in der Führung</li> <li>- Product Ownership</li> <li>- Das Commitment als zentraler Bestandteil</li> <li>- Impediment-Management</li> <li>- Die Retrospektive</li> <li>- 30 Min: Case-Werkstatt zu aktuellen Themen in agilen Teams</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Who's got the monkey?</li> <li>- TED Talk: Meetinggestaltung für Führungskräfte</li> <li>- Leadership-Design als Metamodell</li> <li>- TED Talk: Remote Collaboration Hacks</li> <li>- Best practices in a nutshell</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TED Talk: Purpose &amp; Leadership</li> <li>- Neuropsychologie und Führung</li> <li>- Motivation und Führung</li> <li>- TED Talk: Agile Leadership in a nutshell</li> <li>- Change Management</li> <li>- Fokus auf positive Verstärkung (Positive Reinforcement und Appreciative Inquiry)</li> <li>- Führung fängt immer bei mir selbst an</li> </ul>



### Zielgruppe:

- Führungskräfte, die bereits ein bestehendes Projekt, Team oder die Führung in einer Linientätigkeit innehaben ...
- ... und agile Ansätze nutzen wollen, um effektiver ans Ziel zu kommen.



### Trainingsdauer:

- Modulare Ausbildung (insgesamt 3,5 Tage)
- 1x 1-tägiger Kick-off
- 5x 1/2-tägige Module

