

DIE BEGLEITUNG AUF DEM WEG ZUM „AGILE LEADER“

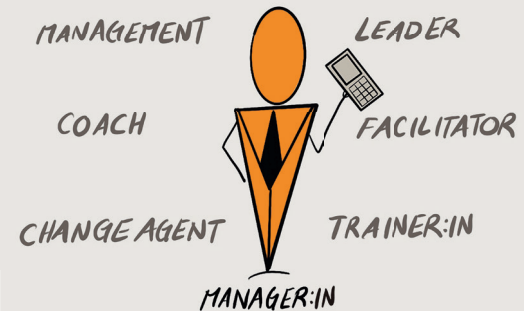
Die modulare Workshop-Serie „Agile Leadership“ von borisgloger consulting



Führungskräfte bewegen sich in einem Umfeld ständiger Veränderung.
Diese drei Bausteine helfen Führungskräften dabei, ihrer Rolle gerecht zu werden.

1. Etablieren eines Agilen Mindsets und moderner Führungsprinzipien
2. Anwenden neuer Arbeitsmethoden (z.B. Scrum, Design Thinking)
3. Regelmäßige Selbstreflexion und Fokus auf kontinuierlicher Verbesserung

Die Workshop-Serie „Agile Leadership“ von borisgloger consulting bietet die Möglichkeit, anhand eines begleitenden Programms hands-on und eigenverantwortlich über einen längeren Zeitraum von 3 bis 6 Monaten die Ansätze des agilen Arbeitens in einem eigenen Vorhaben auszuprobieren und zu reflektieren. Verhelfen Sie Ihrem Projekt oder Team mit agilen Werten, Prinzipien und Arbeitsmethoden zu mehr Effektivität.



Im Fokus: 6 Module – dazu begleitendes Material, eine Aufgabe sowie eine Reflexion je Modul.

Anhand eines bunten Mixes aus Theorie, Simulationen, Videos, Selbstreflexion, Gruppenarbeiten und weiteren spannenden Formaten erarbeiten wir gemeinsam in 6 Modulen, was „Agile Leadership“ wirklich bedeutet und was dafür gebraucht wird:

| Modul 1: Kick-off 1 Tag | Modul 2: Start with Why 0,5 Tage | Modul 3: Visuelles Mgmt 0,5 Tage | Modul 4: Lieferrn & Commitment 0,5 Tage | Modul 5: Meetingformate 0,5 Tage | Modul 6: Ich als Führungskraft 0,5 Tage |
|---|---|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Prinzipien der Agilität - Agile Methoden im Überblick (Design Thinking, Scrum und Kanban) - Skalierungs-Frameworks und Managementmethoden - Die Rolle des Managements im agilen Umfeld | <ul style="list-style-type: none"> - Die Wichtigkeit einer Vision und des Why (Nordstern) - Der „Golden Circle“ - Rahmenbedingungen als Framework - Führung als Host/Gastgeber:in - Die Macht der Freiwilligkeit | <ul style="list-style-type: none"> - Visualisierung als Kernprinzip von Agilität - Das Taskboard als zentrales Element - Theory of Constraints und ihr Impact - Work-in-Progress Limits und Durchsatz - Flow & Auslastung | <ul style="list-style-type: none"> - Fokus als Führungsinstrument - Wichtigkeit „echter“ Lieferungen - Das Commitment als zentraler Bestandteil - Daily Stand-up und Impediment-Management - Die Retrospektive | <ul style="list-style-type: none"> - Leadership Design als Metamodell (Beziehung, Prozess und Inhalt) - Ausgewählte Meetingformate (Lean Coffee, Workshop-Iterationen & Hackathons, Kollegiale Beratung) | <ul style="list-style-type: none"> - Veränderung startet bei mir selbst - Change-Management-Prozess - Fokus auf positive Verstärkung (Positive Reinforcement und Appreciative Inquiry) - Das Learning Journal (Selbstreflexion) |



Zielgruppe:

- Führungskräfte, die bereits ein bestehendes Projekt, Team oder die Führung in einer Linientätigkeit innehaben ...
- ... und agile Ansätze nutzen wollen, um effektiver ans Ziel zu kommen.



Trainingsdauer:

- Modulare Ausbildung (insgesamt 3,5 Tage)
 - 1x 1-tägiger Kick-off
 - 5x 1/2-tägige Module

